■ 左起：美髮業行業諮詢委員會主席吳偉民先生、鐘錶業行業諮詢委員會主席劉展灝先生、職業訓練局總辦事處二科高級助理執行幹事梁協雄博士、印刷及出版業行業諮詢委員會主席李德榮教授，及教育局總參事（資歷架構）彭炳鴻先生。

「過往資歷認可」經驗知識同獲肯定

■ 印刷及出版業行業培訓諮詢委員會主席李德榮教授向蒞臨的嘉賓講解香港印刷及出版業的狀況，及實行資歷架構為勞資雙方帶來的優勢。

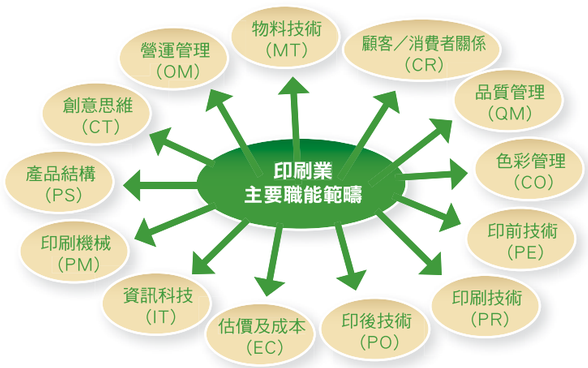
政府即將推行的行業資歷架構，將為多個歷史悠久、在社會擔當重要角色的行業，提供客觀、專業的評審和認證，建立更完善的培訓階梯。職業訓練局「過往資歷認可」籌辦處早前舉行新春茶聚，多位政府部門及業界代表出席，包括教育局總參事（資歷架構）彭炳鴻先生、職業訓練局總辦事處二科高級助理執行幹事梁協雄博士，以及三位行業諮詢委員會主席：李德榮教授（印刷及出版業）、劉展灝先生（鐘錶業）和吳偉民先生（美髮業）。

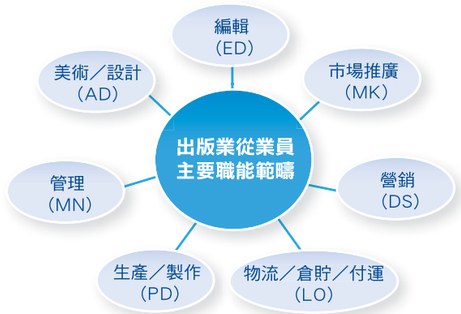
印刷及出版業率先試行 ■

設立「過往資歷認可」機制的目的，主要是讓背景各異的從業員所具備的知識、技能和經驗，均可在資歷架構下獲得正式確認，使有志進修的從業員更容易了解自己在行業內透過經驗或以往工作上所學所得的能力，從而確定進修和晉階的起點，減少在這些技能方面重複受訓的需要。根據「能力標準說明」的指引，「印刷及出版業行業培訓諮詢委員會」按行業的主要職能範疇，來評定一至七級的能力標準。

不同行業將根據通用指標的指引，制訂出業內具體的能力要求及標準，即行業之「能力標準說明」(Specification of Competency Standards)。而「過往資歷認可」就是根據從業員的年資、工作經驗和專業技能，按「能力標準說明」來評定所屬級數，成為專業認受的統一指標，接受認可級別由一至三級不等。

■「過往資歷認可」新春茶聚，吸引大批業界和傳媒代表出席。





■ 梁協雄博士稱，能力標準說明由草擬階段至今，都得到業界的積極參與和支持，相信日後推動必定能夠提升從業員的競爭力。

最快於年中試行 ■

首三個已制訂「能力標準說明」的行業（印刷及出版業、鐘錶業及美髮業），待完成立法程序後，預計於五月推行為期兩年的試行計劃，並於一年後作中期檢討。職業訓練局總辦事處二科高級助理執行幹事梁協雄博士稱：「藉著這個機制，使以往紅褲子（師徒制）出身的從業員，都能夠獲得專業認可，亦有助推動行業培訓，精益求精。」

政府及業界期望，「能力標準說明」可視作日後行業培訓的藍本，除幫助確保日後的培訓機構所提供之各項培訓課程，切合業界目前和未來的實際需要外，同時亦可為員工提供一個清晰的進修途徑，協助他們制定個人的就業發展計劃，對配合政府全面推行的資歷架構有指導性的作用。

印刷及出版業行業培訓諮詢委員會主席李德榮先生稱：「『印刷及出版業行業培訓諮詢委員會』由業內僱主、僱員、專業團體及政府代表組成，綜合行業的現況及未來的發展，並參考了國內及國外之有關標準及模式，而制訂『印刷及出版業能力標準說明』，為印刷及出版業從業員提供一個清晰的就業進修發展計劃作指引。」

資助學費　鼓勵進修 ■

據悉，資歷架構認可的培訓課程，日後將會與現行的持續進修基金掛鉤，從業員報讀相關課程時，亦可獲得最高10,000港元的學費資助。此外，為確保課程質素，八大院校成立「聯校素質檢討委員會」，負責監察有關課程的質素，並對課程進行評估，以便分類納入資歷名冊內。至於其他機構開辦的培訓課程，亦會受到政府相關部門監管。■

- 有關資歷架構及能力認可機制
  http://www.hkqf.gov.hk
- 修讀課程名冊
  http://www.hkqf.gov.hk/guic/QA_HKCAA.asp
- 瀏覽或下載各行業「能力標準說明」內容
  http://www.hkqf.gov.hk/guic/SCS_list.asp

■ 幾位嘉賓與傳媒分享「過往資歷認可」的內容。