

資歷架構及資歷名冊於今年5月推出 對僱主僱員同樣重要

密切留意！



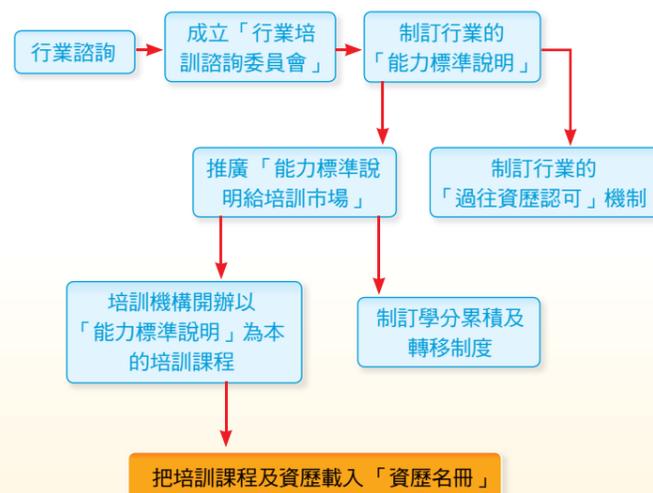
■ 不論在職或是在學的公眾人士都可利用資歷名冊的搜尋器，選擇進修和升學的途徑。

■ 政府於今年5月推行「資歷架構」，讓全民增值可擴大至行業進修層面。這個計劃對僱員、僱主和行業整體來說，都是提升實力的一大推動力。「資歷名冊」與資歷架構一樣，於今年5月推出，資歷架構與資歷名冊之間究竟有甚麼關係？那就要由資歷架構的發展里程說起。■

資歷架構的發展里程

1. 行業諮詢

資歷架構本身是一個資歷級別體制，用以整合和支持主流教育、職業教育及持續教育界別所頒授的資歷；同時，它也是一個屬自願性參與的計劃，故須諮詢業內各界人士，以確定他們對發展資歷架構的興趣及意見。當業界達至共識，決定在業內推行資歷架構時，教育局便協助成立「行業培訓諮詢委員會」。(諮委會)



2. 成立「行業培訓諮詢委員會」

諮委會會以行業為主導、教育局作支援，必須有廣泛代表性和得到行業的支持。



3. 「能力標準說明」

(Specification of Competency Standards)

行業培訓諮詢委員會制訂「能力標準」，是按行業內執行每項職能時所需具備的能力而釐定，當中包括需要的行業知識、專業技能及軟性技巧等。「能力標準說明」草擬本的內容由專業撰寫人擬訂，經諮委會審議及通過後，交由香港學術及職業資歷評審局進行調適工作，以維持不同行業內容的一致性及質素。此外，制訂過程中必須包括在業內作廣泛諮詢(例如透過諮詢簡介會或焦點小組)。

4. 「過往資歷認可」機制

成立過往資歷認可機制的目的，是協助不同背景、不同年紀的從業員，通過確認他們所具備的知識、技能和經驗，獲得適當的資歷，以便持續進修時無須重頭開始或重複受訓。當局將「能力標準說明」推廣至培訓市場，鼓勵培訓機構開辦以「能力標準說明」為本的培訓課程，讓培訓着眼於實踐成效和能力提升，貼近業界的要求。

5. 把培訓課程及資歷載入「資歷名冊」

「資歷名冊」是一個網上資料庫，載列資歷架構下認可的資歷、其相關課程及培訓機構的資料，協助進修人士作出明智的選擇。「資歷名冊」將於2008年5月正式推出。

解讀「資歷名冊」

「資歷名冊」是制訂「資歷架構」的最終成果。簡單來說，資歷名冊是資歷架構下一個網上資料庫，載列與主流教育、職業教育及「過往資歷認可」機制相關的資歷、課程、院校及培訓機構等資料，供市民透過網頁免費查閱。所有上載於資歷名冊的資歷均經香港學術及職業資歷評審局或具自行評審資格的機構的評審，通過質素保證程序並獲得資歷架構認可。

資歷名冊為公眾人士包括學員、僱主及培訓機構，免費提供方便快捷的搜尋方法，讓公眾掌握資歷架構認可的資歷、其相關課程及頒授機構等資料。只需登入一個網站，便可得到準確且最新的資料，用以計劃個人進修途徑，確保他們所投入進修的精力、時間和金錢，都得到最大的效用。



■ 日後透過「資歷名冊」網上資料庫，可隨時查詢不同行業的課程內容和資歷的級別。

「資歷名冊」 對勞資雙方同樣重要

僱主：可提升業務

- 資歷名冊助你策劃及管理機構的人力資源，提升僱員質素。
- 名冊提供行業的能力需求資料，助你制定機構對僱員的技能和知識要求，及理解僱員所擁有的資歷與行業的相關性。
- 資歷名冊助你更有效地籌辦僱員培訓及發展活動。

員工：可自我增值

- 資歷名冊提供由教育及培訓營辦者頒發的資歷及相關資料。以學習 / 培訓範疇及 / 或行業分類，讓你能輕易查閱資歷及相關進修計劃詳情，資歷頒授機構、資歷級別及授課模式等。

■ 在職人士可根據過往的工作經驗和級別，搜尋合適的進修課程。



- 資歷名冊提供簡便的途徑，助你搜尋獲質素保證的資歷及其進修計劃，讓你掌握資歷的詳情及相關行業的需要，從而協助你制定個人進修路徑，向你選定的目標邁進。

瀏覽資歷名冊

資歷名冊於今年5月推出，歡迎瀏覽資歷名冊網頁：<http://www.hkqr.gov.hk>



張可圓
17歲
中五畢業生

中五畢業的張可圓，繼續升學是她的理想。利用資歷名冊，她可於網上查閱合適的課程及院校資料，以便她訂定升學途徑與目標。足不出戶也可計劃前路！

中七畢業的李心願有興趣從事與旅遊業有關的工作，希望選擇相關的課程。心願利用資歷名冊查閱旅遊業的課程資料，從而了解行業有關的技能和培訓機會，為入職作好準備。





尚遠琛
37歲
基金分析員

從事金融業的遠琛希望提升自己的實力，在行內好好發展。但他的工作既繁重又不定時，故此需要靈活的修業模式。遠琛在資歷名冊中找到行業各級別的培訓課程資料，從而踏出他在業內終身學習的第一步。





